



## SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

<b>NOME DO CURSO:</b> O SUAS e os novos desafios para a Gestão do Trabalho.
<b>OBJETIVO GERAL:</b> Compreender a gestão do trabalho como princípio estratégico no SUAS.
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Compreender a gestão do trabalho como estratégia de relevante importância na consolidação SUAS;</li><li>• Alinhar as ações da gestão do trabalho em observância à NOBSUAS -2012 e a NOBRH/SUAS -2006 e demais normativas pertinentes;</li><li>• Conhecer as frentes da Gestão do Trabalho em sua completude e incompletude e sua intersetorialidade;</li><li>• Instituir a cultura da Educação permanente no SUAS conforme previsto na PNEP 2013.</li></ul>
<b>PÚBLICO:</b> Trabalhadores do SUAS

MÓDULO – I / NOME DO MÓDULO					
UNID	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
1	A organização da gestão do Trabalho no Sistema único de Assistência Social	4h	1.Compreender o planejamento e a organização das ações relativas à valorização do trabalhador; 2.Compreender a estruturação do processo de trabalho institucional. 3.reconhecer os eixos previstos na NOB-SUAS -2012	I. Objetivos e compromissos para estruturação da gestão do trabalho; II. Desafios para a qualificação do trabalho e a valorização do trabalhador; III. Detalhamento das ações relativas a valorização do trabalhador e das relações de trabalho; IV. Detalhamento das ações relativas a estruturação do processo de trabalho institucional; V. Observância das Regulamentações específicas.	O curso será ministrado o com a utilização dos seguintes recursos didático-pedagógicos: plataformas digitais, metodologias inovadoras, disponibilização de conteúdos e textos especialmente produzidos, indicação de fontes complementares de informação, debates orientados através de encontros síncronos previamente planejados, avaliação mediante atividades individuais e no coletivo.



## SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

UNID	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
2	Princípios e diretrizes nacionais para a gestão do trabalho no SUAS - NOB-RH do SUAS – (Resolução CNAS 17/2011 e 09/2014)	6	1.Refletir os Princípios éticos para os trabalhadores do SUAS; 2.Conhecer as funções essenciais para a gestão do SUAS e suas responsabilidades; 3.Compreender acerca das equipes de referência no Suas e as responsabilidade dos trabalhadores – resoluções CNAS.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Princípios e diretrizes para a gestão do trabalho no SUAS;</li><li>• Princípios éticos para os trabalhadores do SUAS;</li><li>• Funções essenciais para a gestão do SUAS;</li><li>• Equipes de Referência e suas responsabilidades;</li><li>• Diretrizes para o cofinanciamento da gestão do Trabalho;</li><li>• Responsabilidades e atribuições dos entes para a gestão do trabalho;</li><li>• Controle social da gestão do trabalho no SUAS.</li></ul>	O curso será ministrado o com a utilização dos seguintes recursos didático-pedagógicos: plataformas digitais, metodologias inovadoras, disponibilização de conteúdos e textos especialmente produzidos, indicação de fontes complementares de informação, debates orientados através de encontros síncronos previamente planejados, avaliação mediante atividades individuais e no coletivo.

UNID	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
3	A importância Gestão do Trabalho no âmbito do SUAS –contribuições necessárias.	4	1.Compreender A gestão do trabalho enquanto concepção e significado para o SUAS	<ul style="list-style-type: none"><li>• O Suas e os novos desafios para a gestão do trabalho;</li><li>• O trabalho e os trabalhadores do SUAS e seus enfrentamentos;</li><li>• Aliança estratégica entre os trabalhadores e os usuários do SUAS;</li><li>• A educação permanente como princípio estratégico na gestão do Trabalho no SUAS.</li></ul>	O curso será ministrado o com a utilização dos seguintes recursos didático-pedagógicos: plataformas digitais, metodologias inovadoras, disponibilização de conteúdos e textos especialmente produzidos, indicação de fontes complementares de informação, debates orientados através de encontros síncronos previamente planejados, avaliação mediante atividades individuais e no coletivo.



## SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

UNID	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
4	A Política Nacional de Educação Permanente – PNEP – SUAS / 2013	6	1.Compreender a Educação permanente como princípio estratégico na Gestão do Trabalho; 2. Refletir acerca dos desafios da qualificação dos serviços e valorização dos trabalhadores/as.	<ul style="list-style-type: none"><li>• A coordenação e o financiamento da Política de nacional de capacitação;</li><li>• A liberação dos técnicos para participar da capacitação;</li><li>• Os princípios da Educação permanente;</li><li>• Os percursos formativos e ações de formação e capacitação;</li><li>• Tipos de ações de formação;</li><li>• Configuração nacional da PNEP;</li><li>• Responsabilidades dos entes;</li><li>• Monitoramento e avaliação da PNEP.</li></ul>	O curso será ministrado o com a utilização dos seguintes recursos didático-pedagógicos: plataformas digitais, metodologias inovadoras, disponibilização de conteúdos e textos especialmente produzidos, indicação de fontes complementares de informação, debates orientados através de encontros síncronos previamente planejados, avaliação mediante atividades individuais e no coletivo.

### REFERÊNCIA

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social - NOB/SUAS. Secretaria Nacional de Assistência Social. Brasília, 2012. Disponível em: [https://www.mds.gov.br/webarquivos/arquivo/assistencia\\_social/nob\\_suas.pdf](https://www.mds.gov.br/webarquivos/arquivo/assistencia_social/nob_suas.pdf)

BRASIL, Política Nacional de Educação Permanente do SUAS/ Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome – 1ª ed. – Brasília: MDS, 2013. BRASIL. Disponível em: [https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia\\_social/Normativas/NOB-RH\\_SUAS\\_Anotada\\_Comentada.pdf](https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/NOB-RH_SUAS_Anotada_Comentada.pdf)

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB-RH/SUAS, 2006. Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS). Disponível em:

[https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia\\_social/Normativas/Politica-nacional-de-Educacao-permanente.pdf](https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/Politica-nacional-de-Educacao-permanente.pdf)

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. GESTÃO DO TRABALHO NO ÂMBITO DO SUAS: Uma contribuição Necessária. -- Brasília, DF: MDS; Secretaria Nacional de Assistência Social, 2011. 176 p. ; 23. Disponível em:

[https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia\\_social/Livros/gestaodotrabalhosuas.pdf](https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Livros/gestaodotrabalhosuas.pdf)